

ANALISIS PENGENDALIAN INTERNAL PADA SISTEM AKUNTANSI

PENGAJIAN

(Studi Kasus Pada Hotel Zam-Zam Kota Batu)

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai

Derajat Sarjana Akuntansi



Oleh :

Maya Ayu Viorina

201610170311026

PROGRAM STUDI AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG

2020

SKRIPSI

**ANALISIS PENGENDALIAN INTERNAL
PADA SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN
(Studi Kasus pada Hotel Zam-Zam Kota Batu)**

Oleh :

Maya Ayu Viorina

201610170311026

Diterima dan disetujui
pada tanggal 02 Oktober 2020

Pembimbing I,

Pembimbing II,

Drs. Adi Prasetyo, M.Si., Ak. CA.

Mudrifah, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,

Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Masiyah Kholmi, M.M., Ak., CA.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

ANALISIS PENGENDALIAN INTERNAL PADA SISTEM AKUNTANSI PENGGAJIAN (Studi Kasus pada Hotel Zam-Zam Kota Batu)

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Maya Ayu Viorina

NIM : 201610170311026

Jurusan : Akuntansi

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 02 Oktober 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Akuntansi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Djoko Sigit Sayogo, S.E., M.Acc., Ph.D.

Penguji II : Dwi Irawan, S.E., M.Ak.

Penguji III : Mudrifah, S.E., M.M.

Penguji IV : Drs. Adi Prasetyo, M.Si., Ak. CA.

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,

Ketua Jurusan,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Dr. Masiyah Kholmi, M.M., Ak, CA.

PERNYATAAN ORISINALITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Maya Ayu Viorina

NIM : 201610170311026

Program Studi : Akuntansi

Surel : mayaayuviorina@gmail.com

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar-benar hasil karya sendiri, baik sebagian maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil jiplakan (plagiarism) dari karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (referensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan atau sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Persyaratan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila kemudian hari terdapat penyimpangan dalam pernyataan ini maka saya menerima sanksi akademis, dan sanksi-sanksi lainnya sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Malang, 18 November 2020

Yang membuat pernyataan,



Maya Ayu Viorina

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim.

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ Analisis Pengendalian Internal pada Sistem Akuntansi Penggajian”. Selama menyusun ini skripsi ini, penulis mendapatkan bimbingan, dukungan, dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Dr. H. Fauzan, M. Pd, selaku Rektor Universitas Muhammdiyah Malang
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
3. Dr. Masiyah Kholmi, M.M., Ak., CA, selaku Ketua Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang
4. Drs. Adi Prasetyo, M.Si., Ak., CA dan Mudrifah, S.E., M.M, selaku dosen pembimbing skripsi 1 dan 2 yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik
5. Segenap dosen dan karyawan jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammdiyah Malang
6. Kepada kedua orang tua seta kakak yang selalu memberikan dukungan, doa, dan bantuan untuk menyelesaikan skripsi ini
7. Kepada Anang, Ajeng, Abila, Melisa, Chika, Dinda dan semua pejuang skripsi yang telah membantu dan memberikan masukan

8. Kepada Hotel Zam-Zam Kota Batu yang telah memberikan izin penelitian

Peneliti menyadari bahwa penyusunan skripsi ini belum sempurna dan oleh karena itu, peneliti senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Billahittaufiq Wal Hidayah.

Penulis, 02 Oktober 2020

Maya Ayu Viorina



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
SERTIFIKAT PLAGIASI.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	3
C. Tujuan Penelitian.....	4
D. Manfaat Penelitian.....	4
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
A. Tinjauan Penelitian Terdahulu	5
B. Landasan Teori	
1. Pengertian Sistem Pengendalian Internal	8
2. Unsur Pokok Pengendalian Internal	9
3. Tujuan Sistem Pengendalian Internal.....	9
4. Unsur Pengendalian Internal	10

5. Unsur Pengendalian Internal Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	12
--	----

BAB III METEDOLOGI PENELITIAN

A. Lokasi Penelitian	19
B. Jenis Penelitian	19



C. Jenis dan Sumber Data	19
D. Teknik Pengumpulan Data	20
E. Teknik Analisis Data	20

BAB IV HASIL PENELITIAN

A. Gambaran Umum

1. Sejarah Hotel Zam-Zam Kota Batu	23
2. Visi dan Misi	23
3. Alamat	24
4. Layanan Hotel Zam-Zam Kota Batu	24
5. Struktur Organisasi	25

B. Penyajian Data

1. Jumlah Karyawan	26
2. Kebijakan Penggajian dan Pengupahan	26
3. Prosedur Penggajian dan Pengupahan	27

C. Analisis Data

1. Struktur Organisasi yang Memisahkan Tanggung Jawab Secara Tegas	29
2. Sistem Otorisasi dan Prosedur Pencatatan	30
3. Praktik yang Sehat	33
4. Karyawan yang Mutunya Sesuai dengan Tanggung Jawab	34

D. Pembahasan

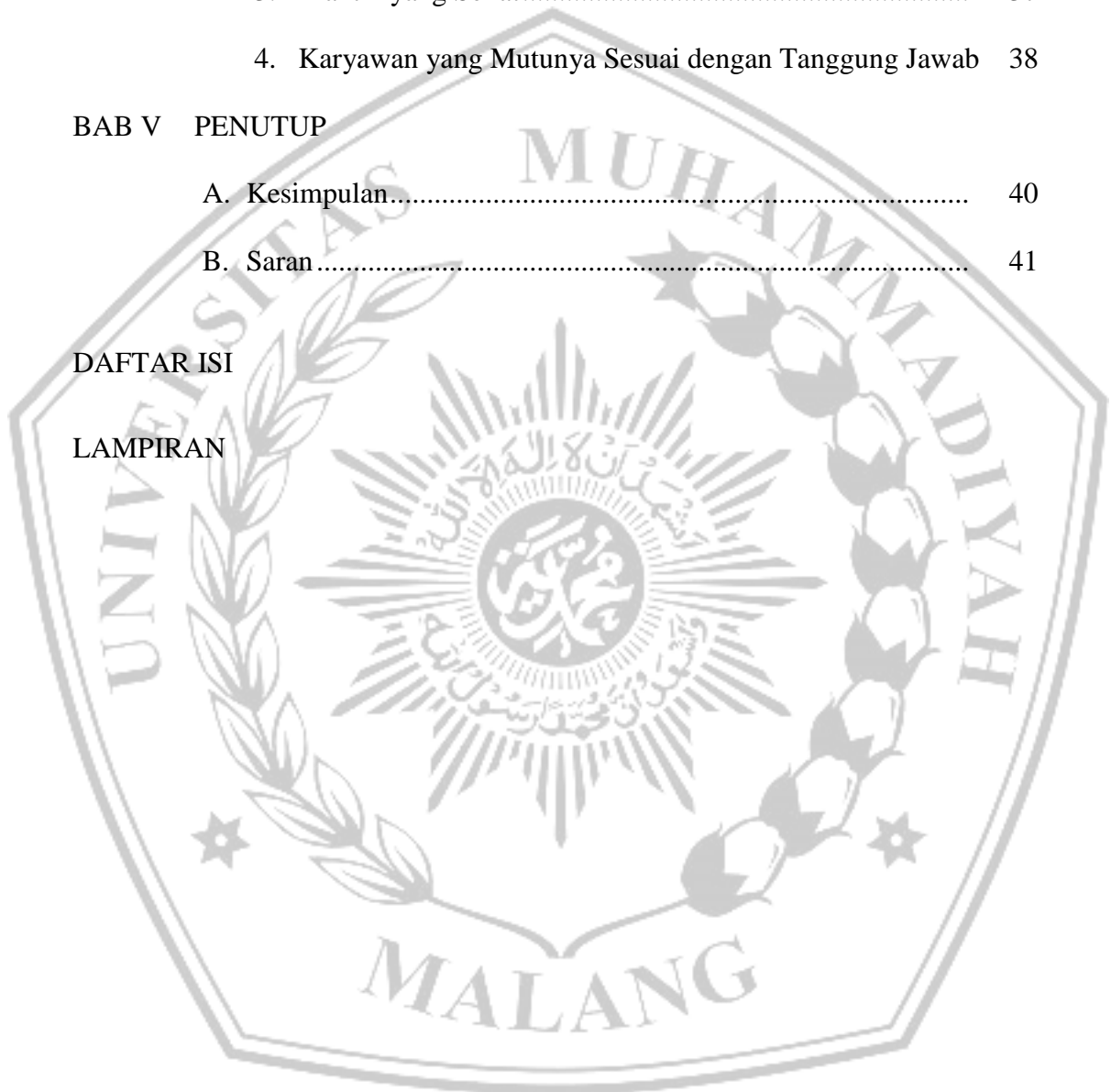
1. Struktur Organisasi yang Memisahkan Tanggung Jawab Secara Tegas	34
2. Sistem Otorisasi dan Prosedur Pencatatan	36
3. Praktik yang Sehat	37
4. Karyawan yang Mutunya Sesuai dengan Tanggung Jawab	38

BAB V PENUTUP

A. Kesimpulan	40
B. Saran	41

DAFTAR ISI

LAMPIRAN



DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1	Struktur Organisasi Hotel Zam-Zam Kota Batu.....	25
------------	--	----



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Jumlah Karyawan Hotel Zam-Zam Kota Batu.....	26
-----------	--	----



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	42
Lampiran 2	43



DAFTAR PUSTAKA

- Chotimah, E. C. (2018). Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Karyawan dalam Upaya Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Internal Pada New Hotel Kolombo Kediri.
- Dewi, K. A., Atmadja, A. T. S., Ak, & Darmawan, N. A. S. S., Ak. (2014). Analisis Sistem Pengendalian Intern terhadap Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan pada Hotel The Damai. *JIMAT (Jurnal Ilmiah Mahasiswa Akuntansi) Undiksha*, 2(1).
- Haprina, C. (2016). "Analisis Sistem Pengendalian Intern Atas Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Pada Hotel Best Skip Palembang". Politeknik Negeri Sriwijaya.
- Heri. (2014). *Pengendalian Akuntansi dan Manajemen*. Jakarta: Kencana Prenadamedia.
- Husniyah, A. (2015). Analisis Pengendalian Internal Pada Sistem Penggajian Karyawan (Studi pada RSUD Dr. H. Moh. Anwar Sumenep). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 28(2).
- Mardi. (2014). *Sistem Informasi Akuntansi*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mariyanti, S. (2019). "Evaluasi Pengendalian Internal Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan Pada Hotel Resort Musdalifah". Universitas Wiraraja.
- Mulyadi. (2016). *Sistem Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2016). *Sistem Informasi Akuntansi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Saraswati, V. (2014). Analisis Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan Sebagai Upaya Mendukung Tujuan Pengendalian Intern Perusahaan (Studi pada Hotel Batu Permai Kota Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 15(2).
- Tampubolon, A. (2016). Sistem Akuntansi Penggajian dan Upah Pegawai pada Pardede International Hotel Medan.



Lembaga Informasi dan Publikasi
Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Malang
Tanda Terima Cek Plagiasi

Tanggal : 18/11/2020

Kode : 1445661193
Nama : Maya Ayu Viorina
NIM : 201610170311026
Prodi : Akuntansi
Naskah publikasi : **LULUS**
Penerjemah Abstrak : Selesai



Kepala LIP

Kenny Roz., S.Kom., M.M